

欣欣天然氣股份有限公司
114 年職場多元化或推動性平政策實施情形

資料日期:114 年 12 月 30 日

性別平等與多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。公司依據職業安全衛生法相關規定法訂定申訴及檢舉辦法，落實人權保障與維護員工權益，提升公司治理效能。

2025 年員工族裔指標

類別	佔全體員工比例(%)	佔管理職級中比例(%)
中華民國籍	99.4%	17.79%
外國籍	0%	0%
原住民	0.6%	0%

2025 年女性多元化指標

指 標	百 分 比	2027 年目標
女性佔總員工(%)	28.22%	29%
女性佔所有主管(%)	27.58%	28%
女性佔基層主管(%)	46.15%	47%
女性佔高階主管(%)	11.11%	12%
女性占可創造營收之單位(%)	45.28%	46%

指 標	百分比	2027 年目標
女性在 STEM(科學、科技、工程；數學)相關職位(%)	14.77%	15%

• 其它多元化指標

類 別	佔全時員工當量(FTEs) 比例 (%)	
身心障礙人士	2.45%	
全體員工	按年齡分群: < 30 歲	4.3%
	按年齡分群: 30~50 歲	60.73%
	按年齡分群: > 50 歲	34.97%
	總計	100%

薪酬平等

公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

選用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，依錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群有所差異。

薪酬平等指標	2024 年差距 (%)	2025年差距 (%)
男女薪資「平均數」的差距	9.4%	9.7%
男女薪資「中位數」的差距	12.1%	0.0%