

# 欣欣天然氣股份有限公司

## 人權保障及關注事項執行情形

資料日期：114年12月31日

本公司為恪守遵循「勞動基準法」，同時參考「國際勞工組織基本公約核心勞動標準」，落實相關人權保護政策。公司願意承諾員工工作環境安全、員工受到尊重並具有尊嚴，維持營運道德。

### ✓ 人權關注事項與作法：

提供安全與健康的工作環境	杜絕不法歧視確保工作機會均等	禁止強迫勞動	協助員工維持身心健康及工作生活平衡	
<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 以「零事故」、「零工安」為管理目標</li> <li>◇ 推動安全衛生作業程序</li> <li>◇ 每年定期提供員工健康檢查，預防潛在健康風險</li> <li>◇ 提供每月 4 次「醫護人員臨場服務」</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 恪遵《勞動基準法》、《公司工作規則》、《性騷擾防治措施及懲戒辦法》，落實內部相關法規</li> <li>◇ 依法進行聘僱流程，杜絕不法歧視問題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 恪遵《勞動基準法》及本公司工作規則，並參考《國際勞工組織基本公約核心勞動標準》，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 以員工需求為導向，補助籃球社、羽球社、瑜珈社、有氧社及健身訓練等健康促進活動，鼓勵員工自主參與落實健康生活</li> <li>◇ 每年提供員工旅遊補助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 本公司與政府立案合法之托兒服務機構業者，簽訂員工子女托育服務委託契約，協助同仁解決子女托育問題，讓同仁工作無後顧之憂</li> </ul>

### ✓ 人權保障教育訓練：

#### ➤ 提供相關法規遵循宣導

內容包含施工規範、推行工時管理、保障勞工權益等。

#### ➤ 提供完整職業安全系列訓練

課程內容有消防訓練、急救人員訓練、一般安全衛生教育訓練、局限空間作業安全宣導等等。

公司完善安全衛生教育訓練、強化員工安全知能，杜絕職業災害發生。

## ✓114年執行情形

項次	人權關注事項	具體執行情形
1	推動安全衛生作業程序	114年辦理4次勞工安全衛生會議計80人次。
2	每年定期提供員工健康檢查	114年3月起辦理員工年度健檢。
3	每月4次「醫護人員臨場服務」	114年醫護至公司臨場服務計醫師4次，護理師48次。
4	依法進行聘僱流程，杜絕不法歧視問題	114年員工招募依學、經歷及專業敘薪，符合法規。
5	不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為	114年勞工簽訂相關契約，皆與員工協調後簽訂。
6	補助籃球社、羽球社、瑜珈社、有氧社及健身訓練等健康促進活動，鼓勵員工自主參與落實健康生活	114年補助籃球社、羽球社、瑜珈社、有氧社及健身訓練等健康促進活動經費計20萬2,000元。
7	辦理年度漆彈競賽及發放運動中心游泳卷	114年全額補助辦理漆彈競賽，邀請員工參加，並發放全體員工運動中心游泳卷4張，促進團結與鼓勵參與公餘正常休閒活動，活動經費計12萬1,980元。
8	每年提供員工旅遊補助	114年提供員工國內自強活動旅遊補助117人。
9	本公司與政府立案合法之托兒服務機構業者，簽訂員工子女托育服務委託契約	112年與東森幼兒園簽定員工子女托育服務（為期3年），減輕員工負擔