

本公司人事室於 114 年 12 月 23 日執行完成 114 年員工滿意度意見調查，首次制度化辦理員工滿意度調查，採匿名方式蒐集員工對福利制度、工作環境、安全及管理支持之意見。調查結果經彙整分析後，作為管理階層檢討及規劃改善措施之依據，並透過後續追蹤機制持續精進，落實員工權益保障與公司治理精神。調查對象為全體在職員工，應填答人數 163 人，實際回收有效問卷 157 份，員工覆蓋率達 96.9%，具高度代表性，足以反映員工整體意見。

對象	全體員工
題目	員工福利措施滿意度意見調查
調查人數	163 人
覆蓋率	96.9%
負責調查單位	人事室
調查頻率	一年一次
調查期間	2025/01/01-2025/12/24
整體滿意度	4.7(最低 1 分，最高 5 分)
調查結果	顯示整體福利制度滿意度為 4.70 分(滿分 5 分)，其中「工作環境(設備與安全)」、「健康檢查」、「交通補助」及「主管支持與溝通方式」等項目獲得高度肯定，顯示公司於職場安全管理與員工健康保障方面已建立穩定制度基礎。
因應改善方案	依據員工意見回饋，已規劃並逐步推動教育訓練與專業證照補助制度、健康檢查分級設計、福利制度彈性化及家庭支持型福利措施，並透過管理階層定期檢討及年度追蹤機制，持續精進員工福利與人權保障作為。